

「インクルーシブな学校運営」の基本的な考え方

○ インクルーシブな学校運営のおさえ

連携校が双方の特色や専門性を生かし、生徒に多様な「交流および共同学習」の機会を提供するとともに、特別支援教育に関するより実践的な共同研修や情報交換等を促進する、連携・協働を基盤にした学校組織マネジメント

○ インクルーシブな学校運営の目的

障がいの有無にかかわらず、すべての生徒が多様な個性を認め合い、支え合いながら、共に学んでいくことができる教育環境をつくり、そこでの学び合いの蓄積と広がりを通して、誰もが生き生きと活躍できる社会の実現に寄与すること

【実践の観点】

1. 学校経営上の明確化
2. 趣旨や目的・目標の共有
3. 保護者への説明
4. 推進組織の編成
5. 連携・協働のためのルールづくり・運用
6. 教職員の意識調査
7. 生徒の意識調査

○ インクルーシブな学校運営の目標

A 多様な「交流及び共同学習」の機会を提供し、互いに尊重しながら協働して学ぶ態度を育む。

【実践の観点】

1. 既存の学校間交流の改善
2. 生徒の興味・関心や教育的ニーズを踏まえた教科領域における取組
3. 生徒会活動や部活動など1、2以外の取組

B 共同研修や情報交換等を通して、実践的指導力を高め、学校の教育力の向上を図る。

【実践の観点】

1. 初任段階教員研修の活用
2. 公開研究会や校内研修の活用
3. 「共に学ぶ会」など1、2以外の取組

注) インクルーシブな学校運営の「おさえ」「目的」「目標」は、文科省や道教委が定めたものではなく、B地区の事業推進に必要な指針として、昨年の取組を踏まえて独自に整理したものです。